

HOVEDLEDERS JUBILEUMSTALE

☺ Kjære alle sammen

Den sosiale og sportslige målsettingen for vår forening er uendret siden forrige jubileumsrapport. Gresvik IF skal fortsatt være en medvirkende og oppdragende faktor i dagens samfunn, som sammen med hjemmene forsøker å gi de unge positive og verdifulle holdninger. I størst mulig utstrekning skal vi legge forholdene til rette for at barn og ungdom skal kunne dyrke primært fotball og håndball, men også andre idrettsgrener.

I 2004 utarbeidet vi også en visjon og et verdisett som skal være vår ledetråd i det vi gjør og i forbindelse med de avgjørelser vi tar.

Hva er så en visjon? Ingebrigt Steen Jensen sier det ganske greit i boka ”*Ona Fyr*”:

”En visjon er å sammenligne med et fyrtårn, et Ona fyr som blinker i det fjerne og hjelper oss å holde kursen. Som sender lysstråler mot oss når det er mørkt og kaldt og ingen riktig vet hva som skjer, før vi ser lyset: *Dit var det, ja! Det er dit vi skal seile! Ikke til fyret, men langt forbi.* Å finne en sterk og god visjon handler ikke om å formulere ord, men om å velge retning, skape de rette holdningene, finne ut hva som er viktig og hva som gir arbeidet mening. Bedrifter må stille seg disse spørsmålene og finne svarene på dem, enda så voldsomme de kan virke. Kommuner må gjøre det. Skoler må gjøre det. Til og med idrettsforeninger og fotball-lag må gjøre det.”

Gresvik IFs visjon er at vi skal være en klubb der alle trives. Denne korte visjonen kan sikkert med en gang synes ganske enkel og grei å oppnå, men i virkeligheten er den veldig krevende. Skuta til Ingebrigt Steen Jensen kommer ikke til Ona fyr uten at noen gjør noe riktig. Noen må holde kursen – andre må sette seilene riktig – noen må holde utkikk så vi ikke går på grunn.

For å oppnå vår visjon må vi også gjøre noe riktig.

Vi må vise SAMHANDLING – ENTUSIASME – RAUSHET og GLEDE.

Det er dette vi kaller for Verdisettet vårt. .

- Samhandling – For å oppnå visjonen skal foreningen vår ikke bare samhandle på banen, men også i den daglige driften av foreningen. Våre ledere, utøvere og tillitsvalgte må snakke sammen, bli enige om hvordan vi skal gjøre ting og handle etter dette. Vi må få med oss utøverne i våre planer, ta de med på råd og lytte til og handle også etter deres synspunkter.
- Entusiasme – En suksessfaktor for å trives er entusiasme. Veldig mange av våre tillitsvalgte bidrar på frivillig basis. Klarer vi ikke å holde entusiasmen opp hos disse, blir frafallet stort og uenighet og mistriivsel får lettere rotfeste. Foreningen har ikke råd til å lønne alle vi trenger for å gjøre en innsats i foreningen. Vi må i stor grad basere oss på frivillighet. Vi må motivere hverandre slik at også treneren og lederen på alle nivåer blir entusiastisk. Entusiasme er smittende og motiverende.
- Raushet – Vi skal være rause med både glede, entusiasmen og kanskje også økonomien. Vi skal ikke være noen sparekasse, men bruke midlene våre etter et vel overveid budsjett og framtidsplan, til beste for medlemmene og våre sportslige ambisjoner. Vi skal ikke fremstå som noen fillefranser og gniere. Vi skal bruke penger på våre store og små utøvere, slik at de har best mulig forutsetninger, anleggs og utstyrmessig, for sportslig fremgang og utvikling. Vi skal være rause, men vi skal ikke sløse.
- Glede – Våre utøvere og trenere må føle glede ved sin idrett. Ledere og trenere skal føle gleden ved å bidra til noe viktig og at de gjør en viktig jobb på sitt nivå. Gode forslag som kommer inn skal vurderes med et positivt sinn og vilje. Utøvere skal føle glede og motivasjon til å drive sin idrett på sitt nivå. Å miste gleden ved det vi driver med i fritiden fører fort til at man finner på noe annet å bruke vår ekstra energi til.

Vi ønsker at flest mulig skal kunne drive sin idrett under sunne og gode premisser i sitt eget lokalmiljø. Vi velger å tro at vi er en oppdragende faktor for våre ungdommer. Ungdom som kanskje ikke alltid har så mange sunne alternativer å velge mellom. Vi skal gi alle som ønsker å komme til oss en sjanse til å drive fysisk aktivitet på sitt nivå. Vi tror også at dette har betydning rent samfunnsøkonomisk. Det er en glede å se at utøvere som har tatt seg en pause enten kommer tilbake til oss som utøvere eller som ledere.

De siste fem årene

Hva har vi så drevet med i Gresvik IF de siste fem årene. Det er mye – vi har først og fremst aktivisert over 800 unge, voksne og eldre sportslig, flere dager i

uka gjennom hele året. Det har vært vår hovedoppgave og vi har hatt et jevnt stigende medlemstall.

Vårt seniorlag i fotballen har overlevd to sesonger i 3 div og vi er optimister med tanke på det tredje året. Det er ingen tvil om at et godt seniorlag også motiverer våre yngre spillere til å trene hardt.

For et års tid siden ble Gressvikhallen åpnet. Tidligere var vår hjemmebane i Gaustadhallen – ikke noe galt å si om den – men nå som vi har fått vår egen hall i vårt eget distrikt - har håndballinteressen steget betraktelig. Jeg ønsker å benytte anledningen til å takke de instanser og enkeltpersoner som har bidratt til dette. At det har gitt resultater også sportslig for håndballen i GIF, er de gode resultatene vi har oppnådd det siste året, et bevis på.

Økonomisk er Gresvik IF med tiden blitt en velholden forening. Vi er gjeldfrie og har bra med pæng på bok. Dette er midler vi skal leve av når automatpengetiden er over og vi må finne andre inntektskilder.

Overskuddet etter 2006 ble på over 220.000,-. Jeg vil i denne sammenheng gi ros til de mange lag og personer som makter å holde styr på sine midler og ikke lever over evne. Jeg vil i denne sammenheng spesielt få takke vår tidligere kasserer Bjørn Bagstevold for innsatsen på dette området gjennom 10 år.

Vi har i de siste to årene planlagt en kunstgressbane her i Trondalen. For et år siden fant vi ut at det vi ønsket oss ikke var mulig uten å sette foreningen i bunnløs gjeld. Da Fredrikstad Idrettsråds modell med blant annet kommunal støtte til å få bygget flere kunstgressbaner, kom på bordet, så vi straks mer lysere på situasjonen. Vi håper nå at en avgjørelse vil bli tatt i løpet av mai. Vi krysser fingre. På vegne av GIF vil jeg takke FRID for dette innspillet og de kommunale myndigheter for sitt positiv engasjement rundt dette prosjektet.

Den 1 mars 2004 ble Tormod Hermansen ansatt som daglig leder i GIF. At vi var en av de første foreningene på vårt nivå i distriktet til å ha en daglig leder var spennende og særdeles vellykket. Det satte også krav til oss i ledelsen. Vi var plutselig blitt arbeidsgivere med alle de regler og bestemmelser som dette medfører. Å ha en daglig leder burde være en drøm for et hvert idrettslag. Det koster – ja vel – men det er verdt hver krone. Tormod sier takk for seg nå og går til nye tøffe oppgaver i FFK. Jeg ønsker deg lykke til videre og samtidig ønsker jeg vår nye daglige leder Torfinn Jensen velkommen på laget.

Med disse ord tror jeg at skal gi meg. Jeg ser fremtiden lyst i møte for Gresvik IF og er sikker på at vår visjon er den rette. *Klubben der alle trives.* Sammen skal vi få det til.

Kjetil Føreid Hovedleder i jubileumsåret