DET MENINGSFULLE MED **VERDIER** OG **VISJONER**

BAKGRUNN FOR VERDIVALG:
Verdiene er gode veivisere som kan lede oss i retning av trivsel for alle i GIF.
Design: Jellow Design.

Å HA KLART FOR SEG HVILKEN RETNING MAN ØNSKER Å BEVEGE SEG ER FORNUFTIG. DET ER HOVEDÅRSAKEN TIL AT VI HAR EN VISJON, DEN VISER OSS RETNINGEN. PÅ SELVE VEIEN MOT VISJONEN BØR VI VITE HVA SOM ER VIKTIG OG VESENTLIG UNDERVEIS. DETTE ER HOVEDÅRSAKEN TIL AT VI HAR UTTRYKT VÅRE KLUBBVERDIER - DE KAN HJELPE OSS PÅ VEIEN TIL VISJONEN.

TEKST: KJETIL FØREID OG FRODE HOLSTAD HANSEN. **FOTO:** TERJE JENSEN.

VERDIER BINDER OSS SAMMEN. Gruppetenking kan hemme kvalitet, men GIF tror at respekt for ulikheter styrker klubbens evner. Her foregår brobygging mellom ulike enheter i GIF og alle klubbens ulike styrer er invitert av hovedstyret.

GIF LYTTER MED YDMYKHET, BÅDE INTERNT I KLUBBEN OG EKSTERNT I VÅRE OMGIVELSER

Gresvik Idrettsforening er selvstendig, men tar velvillig imot alle gode råd for å videreutvikle klubben. Norges fotballforbund, Østfold Fotballkrets og Fredrikstad Idrettsråd er blant de mange kompetansemiljøene klubben lytter lærevillig til. Klubben ønsker selvsagt også å lytte til våre interne kompetente ressurser – som daglig kjenner på kroppen, både hva man ønsker seg og hvordan man skal komme dit. Før klubben, i en demokratisk ånd, tar selve beslutningene. Demokratisk styresett ligger formelt beskrevet i Gresvik IF sin formålsparagraf, og det er i klubbens ånd å etterleve det i praksis.

TYDELIGHET SKAPER TRYGGE RAMMER

Intensjonen med en tydelig Visjon er å vite hvor vi vil med klubben. For en kvalitetsklubb kan det å tydeliggjøre et sett av hva klubben vurderer som viktig og vesentlig være selve bagasjen vi tar med på reisen. Dette kan skape den nødvendige trygge rammen for alle som har et forhold til klubben. I bagasjen ligger også hvilke mellommenneskelige leveregler vi alle bør forsøke etterleve i praksis hver dag.

HVA GRESVIK IF ANSER SOM VIKTIG OG VESENTLIG BAGASJE PÅ REISEN MOT VISJONEN I KLUBBEN

Verdiene og normene bør være gode veivisere, som samtidig kan lede oss i retning av vår visjon. Verdier og normer som gjelder aktive brukere, ansatte og tillitsvalgte i Gresvik Idrettsforening.

HVA KAN TYDELIGE VERDIER OG NORMER SKAPE FOR GRESVIK IF

Klubbverdiene bør kunne hjelpe hver enkelt til å lede seg selv på en god måte, og disse verdiene og normene kan skape et godt klubbmiljø. NFF, FRID og Gresvik IF tror det binder oss sammen, skaper struktur. Et klubbmiljø hvor man tar godt vare på hverandre, og behandler hverandre på en mellommenneskelig god måte. Verdiene danner grunnlaget for vår oppførsel og gode holdninger i hverdagen. Noe av intensjonen med et tydelig verdigrunnlag er også at det kan hjelpe klubben til å ta gode beslutninger. Gjennom å velge å ta til oss klubbens verdier, kan klubben derfor også få en tydeligere klubbidentitet å støtte seg til i alle våre gjøremål.

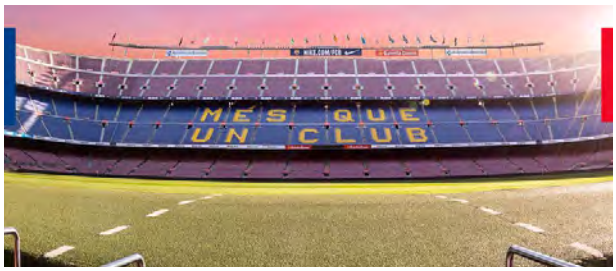
BARCELONA ER ET PRAKTISK GODT ØVINGSBILDE FOR GRESVIK IF

Praktiske øvingsbilder er oftest bedre enn teorier og ord. På det sportslige plan i vår ungdomsavdeling i fotball støtter dyktige og kompetente trenere og ledere seg daglig til Barcelonas fagkunnskap og filosofi rundt selve spillet fotball. Det foregår daglig både spillutvikling i mer relasjonelle sammenhenger og det foregår individuell spillerutvikling i Gresvik Idrettsforening, i all hovedsak basert på Barcelona`s fotballfilosofi. Hvordan bli individuelt god, og samtidig - hvordan bli god som lag? Noe tilsvarende foregår også innen håndball, sykkel og barneidretten.

«Mes que un club» – mer enn en fotballklubb – står det med store bokstaver på Barcelonas hjemmebane, «Nou Camp». Med nedfelte visjoner, verdier og strategier har Barca bestemt seg for hvem de er og hvordan de skal ha det, de har gjort klubben til sjef! Klubbsjefer som har tilpasset seg både styrker og svakheter internt i klubben, og samtidig forholder seg til muligheter og utfordringer i sin omverden.

Kan det ha en sammenheng med resultatene på banen også?

En klubb som Gresvik IF er også mer enn spillerutvikling og spillutvikling på det sportslige plan. Vi vil være noe mer.



HISTORIEN OM VALG AV **VISJON** OG **VERDIER**

DEN 30. MARS 2004 HADDE HOVEDSTYRET I GRESVIK IF INVITERT TIL «VISJONSMØTE». MØTET BLE LEDET AV DAGLIG LEDER I FREDRIKSTAD IDRETTSRÅD – SVEIN FEMTEHJELL– OG ETTER EN OMSTENDELIG OG INKLUDERENDE PROSESS KOM DET FREM FLERE IDÈER, REFLEKSJONER OG KONKRETE FORSLAG. DET BLE I EN INKLUDERENDE OG DEMOKRATISK PROSESS, SKAPT ENIGHET OM FØLGENDE VISJON FOR GRESVIK IF:

TEKST: KJETIL FØREID OG FRODE HOLSTAD HANSEN. **FOTO:** TERJE JENSEN.

«KLUBBEN DER ALLE SKAL TRIVES»

Enkelt og kanskje noe banalt mente flere, men ved ettertanke er det utrolig mange forhold som bør oppfylles dersom «alle skal trives». Denne visjonen forplikter underveis på reisen mot å bli en klubb der alle skal trives. Den setter blant annet store krav til individuell tilpasning til hver enkelts forutsetninger, ønsker og mål.

Den enkle tanke om hvilken beslutning som selve styrmannen på skuta bør ta dersom alle om bord på klubbskuta skal trives med beslutningen – forteller hvor forpliktende og utfordrende Gresvik IF sin visjon er å nå.

En god Visjon bør være noe å strekke seg etter, en ledestjerne. Noe som viser oss i hvilken retning vi er på vei. En fyrlykt der fremme, som vi håper og tror vi kan nå frem til.

Veien mot målet – reisen mot Visjonen – Strategien.

I den inkluderende og demokratiske fremgangsmåten i forbindelse med valg av Visjon i 2004 ville klubben også uttrykke noe av hva som må til for å kunne navigere seg frem i riktig retning mot Visjonen. Klubben ble enige om hva som var viktig og vesentlig å støtte seg til underveis, hver dag i sine praktiske gjøremål. De ble enige om dette verdigrunnlaget:

Glede – Vårt kanskje sterkeste ønske er at våre brukere vil oppleve glede ved sin idrett. Ledere og trenere bør oppleve glede ved å bidra til noe viktig, slik at de selv kan oppleve at de gjør en meningsfull og viktig jobb for klubben. Utøverne bør også oppleve glede og motivasjon til å drive sin idrett på sitt tilpassede nivå. Å miste gleden ved det vi driver med i fritiden fører fort til at man finner på noe annet å bruke vår ekstra energi til. GIF

ENGASJEMENT: Alt klaffa under Jentecup 2018. Motiverte og engasjerte foreldre var kanskje hovedårsaken. FV:

GLEDE: Leder for jentefotball i GIF - Tor Arne Borg - uttrykker Glede over Jenteturnering 2018 "når jeg ser dette blir jeg helt rørt"

> Vi mennesker Hva vi motiveres av er svært forskjellig, det forstår og respekterer klubben

er en forening basert på frivillighet. Likevel forstod klubben i 2004 at idrettens egenverdi har med seg både muligheter og utfordringer, og at det i ethvert gjøremål i klubben iblant kreves selvdisiplin, når gleden i perioder kan være borte. Men klubben falt ned på at Glede vil føre oss i retning av Visjonen «trivsel for alle» Derfor dette verdivalget i klubben.

Respekt – Gresvik Idrettsforening har respekt for de lover og bestemmelser som vi eller andre utenfor oss i et demokratisk fellesskap har vedtatt. Regler skal følges i Gresvik IF, lovbrudd tillates ikke av verken utøvere, trenere/ledere eller ansatte. Alt fra dommerregler til regnskapsregler.

Og vi ønsker at våre brukere uttrykker Respekt for våre trenere, lagledere og tillitsvalgte - som bruker mye av sin fritid til å gjøre seg fortjent til Respekt, som tillit ikke er noe man tar – men får. Klubben forstår også at det i et demokrati er tilstrekkelig med 51% flertall - og kanskje 49% faktisk er uenige i beslutningene som tas i et demokrati. Derfor er det noen ganger tilstrekkelig med aksept for hverandre fremfor ordet Respekt, men klubben ønsker likevel å bli møtt med Respekt for beslutninger tatt der flertallet bestemmer. Klubben ønsker også spillere med respekt for hverandre, motstandere og dommere – som medmennesker. Klubben forstod i 2004 at det også innebærer Respekt for ulike typer personligheter og legninger.

Vi er likeverdige og vi møter hverandre med Respekt.

Beslutningen i 2004 om å inkludere Respekt på reisen mot å bli «Klubben der alle skal trives» hadde stor støtte i NFF`s arbeid med Fair Play. Stikkord som vi kan støtte oss til den dag i dag, som gode guider i denne sammenheng, er:

- Fair Play, inkludert kampvertordninger som ønsker klubbens motstandere velkommen
- Egen nettside og Facebooksider der ingen nett-troll uttaler seg på en måte som kan oppleves krenkende eller demotiverende for verken den enkelte utøver eller klubben som klubb.

Engasjement – En suksessfaktor for å trives er Engasjement. Veldig mange av våre tillitsvalgte bidrar på frivillig basis. Klarer vi som klubbansvarlige å holde engasjementet oppe hos våre verdifulle tillitsvalgte, trenere, ansatte og utøvere, så blir frafallet mindre og trivselen øker. Stikkord i denne sammenheng er:

- Motiverte og engasjerte frivillige som har god evne til å lede både seg selv og andre. Hva vi motiveres av er svært forskjellig, det forstår og respekterer klubben. Noen blir motivert av gode relasjoner, andre av mestring eller faglig innhold. Variasjonene er store.
- Involvering. Klubben visste i 2004 at vi har mange kompetente mennesker som ønsker å bli sett og hørt. Mange har mye å bidra med, så klubben bør sikre at disse gode ressursene og menneskene blir involvert i ulike prosesser i hverdagen.

Dette er noen av intensjonene med at vi i 2004 valgte å ta med verdien Engasjement i bagasjen på reisen mot Visjonen om å bli «Klubben der alle skal trives»

SAMHANDEL

For å nærme oss visjonen bør foreningen vår ikke bare samhandle på banen, men også i den daglige driften av foreningen. Våre ledere, utøvere og tillitsvalgte bør snakke godt sammen, og handle etter det man blir enige om. I blant er vi enige om å være uenige, i Respekt for ulikheter - men likevel Samhandle. Klubbens formidling av informasjon bør helst ikke bli misforstått eller stoppe opp før alle ledd, som har behov for informasjonen, er tilstrekkelig informert.

I blant oppdager vi og lærer nye ting underveis, og ny kunnskap eller kompetanse kan dukke opp i de ulike prosessene - og da bør klubben sikre gode rutiner, slik at kommunikasjonen går to-veis.

I 2004 var informasjonssamfunnet på full fart inn i vår hverdag. Klubben forstod at god informasjon var en avgjørende faktor.

Stikkord i denne sammenheng å støtte seg til for klubben, er:

- Oppdatert og tilgjengelig klubbhåndbok, med blant annet rollebeskrivelser så alle som er valgt inn i et verv vet hva som forventes av dem og hvilke rammer som gjelder i vårt klubbmiljø.
- En moderne og effektiv egen nettsideløsning, som er så attraktiv for brukerne og følgere av gresvikif.no at de finner den både interessant og givende.

I 2004 valgte klubben derfor å ta med verdien «Samhandling» som en verdi på reisen mot å bli «Klubben der alle skal trives».

VISJONEN OG VERDIENE I KLUBB MODELLEN «ANSVAR FOR EGNE AKTIVITETER»

I Gresvik Idrettsforening var det i 2004 slik at hver avdeling og enhet i klubben hadde det primære ansvaret for den praktiske driften av sine egne aktiviteter og økonomi. Selv om det, som i andre foreninger og fellesskap, ligger et overordnet ansvar hos den øverste ledelsen. Slik har det seg at det i kvalitetsklubbkonseptet også fremkommer at «klubben er sjef». Og gode sjefer har som regel tillit til sine underordnede avdelingsledere.

Klubben har tillit til sine avdelingsledere. Hver enkelt avdeling og bruker av foreningen vet selv best hvor skoen eventuelt trykker, og hvor det egner seg best å manøvrere i hverdagen. Det er ute i avdelingene de beste forutsetninger for å tilrettelegge konkrete aktiviteter og tiltak ligger. Så Gresvik IF velger på et overordnet nivå i 2004 det næringslivet kaller «Verdiledelse». Og samtidig oppfordrer hver avdeling til god selvledelse, med Visjonen og verdiene som en solid plattform vi alle bør forholde oss til.

KLUBBEN DELEGERER MED ANSVAR OG TILLIT ANSVAR TIL HVER ENHET I KLUBBEN

Klubben, i en demokratisk ånd og med en involverende fremgangsmåte bygde en plattform som de ønsket skulle bli trygge og tydelige rammer å forholde seg til for alle i GIF. Hovedstyret uttrykte noe om veien til målet, definerte kjerneverdier. Men Gresvik IF valgte som klubb i 2004 å delegere ansvaret for HVORDAN Visjon og verdier kan nås og etterleves. Dermed ble det gitt tillit til ledere av de ulike avdelingene. Med Visjonen og verdiene som støtte og fundament for alle i GIF.

GRESVIK IF

BARNE- OG UNGDOMSFOTBALL

FOR FORELDRE

GIF - KLUBBEN DER ALLE SKAL TRIVES

RESPEKT, Fair Play: Hjelp og oppfordring til godt foreldrevett finner du i kiosken i Trondalen, i Gressvikhallen eller på gresvikif.no

KLUBBHÅNDBOKEN - 4

BARNEIDRETT

GIF - KLUBBEN DER ALLE SKAL TRIVES

KLUBBHÅNDBOKA - 5

SYKLING

GIF - KLUBBEN DER ALLE SKAL TRIVES

KLUBBHÅNDBOKA - 6

BANER/ANLEGG

GIF - KLUBBEN DER ALLE SKAL TRIVES

HVORDAN FÅ **VERDIENE** UNDER HUDEN SÅ **VISJONEN** NÅS ?

VISJONEN TIL GIF ER «KLUBBEN DER ALLE SKAL TRIVES!». VERDIENE ER GLEDE, RESPEKT, ENGASJEMENT OG SAMHANDEL. HVORDAN BLIR DETTE EN DEL AV HVER ENKELT I FELLESSKAPET I GIF?

TEKST: KJETIL FØREID OG FRODE HOLSTAD HANSEN.

Hvordan trivsel og verdiene etterleves i praksis i klubbens helhet er langt på vei blitt delegert til hver enkelt avdeling. Til avdelingsstyrer, tillitsvalgte, ledere og trenere. Disse bør i samhandling sikre både god utvikling av evner i foreningen - og hensynet til den enkelte bruker av Gresvik IF. Hvordan klarer GIF denne oppgaven?

BYGDE VIDERE PÅ DET ALLEREDE GODE.

I 2004 ønsket klubben å videreutvikle de allerede skapte trygge rammene og plattformene som fantes i klubben. Klubben gjorde seg et lite tilbakeblikk, var tilstede i nåsituasjonen, og kastet samtidig blikket inn i en ønsket fremtid. Hovedlinjene er at det var utfordringer med både anlegg og økonomi. Men mulighetene var også tilstede: Historien hadde vist at Trondalen er et sted der folk treffes og blir kjent, det fantes velvilje og toleranse i miljøet, engasjerte mennesker var i klubben, - og foreningen utrettet mye bra for barn og unge. Et resyme fra mars 2004 da visjon og verdier for Gresvik IF ble bestemt, viser også evne til selvinnsikt - erkjennelser om at ikke ALT er rosenrødt i GIF. Jan Simensen var tilstede på møtet som kontinuitetsbærer, Kjetil Føreid er på plass som ny hovedleder, og på møtet er også dagens hovedleder av GIF, Tormod Hermansen. Sånn sikret man videreutvikling i riktig tempo for selve klubbkulturen - og verdifulle kontinuitetsbærere i Gresvik IF.

ANBEFALINGEN TIL GRESVIK IDRETTSFORENING – FRA BÅDE FRID OG FORFATTER INGEBRIKT STEEN JENSEN MARS 2004

På gresvikif.no kan alle nå finne utdrag av både GIFs og FRIDs faglige fundament for valg av Visjon og verdier mars 2004. Der kan Gressvikingen lese, sitat:

Valg av visjon og verdibegreper
Arbeidet med å velge hvilken visjon og hvilke verdibegreper som skal brukes i din organisasjon er en altfor viktig jobb til bare å bli overlatt til sjefer og styremedlemmer.
Det er en jobb for hele organisasjonen.

HOVEDSTYRET GIR TILLIT, DELEGERER MAKT OG I NNFLYTELSE I FREMGANGSMÅTER

Og hovedstyret i GIF tar til seg Ingebrikt Steen Jensen sitt råd i 2004. Dette er en jobb for hele organisasjonen. Hovedstyret forstår sitt overordnede ansvar – men delegerer medansvaret. I tillit til sine tillitsvalgte, trenere, ledere og ansatte underveis. Dette er et (med)ansvar alle avdelinger og hele klubben bør klare sammen. Som et fellesskapsmannskap GIF som seiler mot visjonen «Klubben der alle skal trives». Med klubben som selve sjefen.

SAMFUNNSUTVIKLINGEN «DER UTE» OG UTVIKLINGEN «HER INNE» I KLUBBKULTUREN

Mye har skjedd fra 2004 til nå i 2018. Vi kjenner alle til utfordringene og mulighetene, utenfor klubben: Økt krav til kunnskap, kompetanseheving, omstillinger, omstruktureringer, stadige endringer i større tempo, rekruttering, oppsigelser - og verre ting. Økt prestasjonsfokus, forventninger om oppgavemestring og målrettethet. Mye har skjedd på disse 14 årene fra 2004, og det meste handler om tilpasning til nye omgivelser. Som får konsekvenser også i klubben – det ligger daglig både utfordringer og muligheter i hverdagen.

Gressvikingen velger å feste blikket på de fremgangsmåtene som foregår nå i 2018, og undrer seg hvordan denne utfordrende Visjonen kan nås i fremtiden, og hvordan vi eventuelt praktiserer klubbens verdigrunnlag i dag.

Og Gressvikingen undrer seg samtidig: Hvordan har klubben eventuelt mestret oppgaven, er vi midt i «Klubben der alle skal trives», nå i 2018? Finner vi Glede i våre aktiviteter? Behandler vi hverandre med Respekt? Er vi Engasjert? Praktiserer vi god Samhandling?

Gressvikingen har spurt en av våre mest erfarne og kompetente innen både selve faget fotball, ledelse og pedagogisk virksomhet, - trenerkoordinator i fotballavdelingens ungdomsavdeling Joar Dahle om nettopp HVORDAN vi kan få til dette:

> Gressvikingen velger å feste blikket på de fremgangsmåtene som foregår nå i 2018, og undrer seg hvordan denne utfordrende Visjonen kan nås i fremtiden

> Mestring handler om at så mange som mulig kan få til noe.

SLIK SKAL VI TRIVES I TRONDALEN

JOAR DAHLE ER TRENERKOORDINATOR I GRESVIK IFS FOTBALLAVDELING. HAN HAR MANGE SYNSPUNKTER PÅ HVORDAN UNGDOMSAVDELINGEN SKAL UTVIKLE SEG – TIL BESTE FOR ABSOLUTT ALLE SOM TAR TUREN TIL TRONDALEN, STEDET DER ALLE SKAL TRIVES.

TEKST: GRESSVIKINGEN 2018. **FOTO:** TERJE JENSEN.

– Hva er den viktigste faktoren som skal til for at en ungdomsspiller skal ha det bra i Trondalen?

– At du får dekket motivet og behovet for å komme hit, svarer Joar Dahle.

Men hva mener han med det?

Sannsynligvis er det sterkeste motivet «mestring». Det kan selvsagt være andre ting også, men det å få til noe, lykkes med noe, er nok det viktigste, sier Joar.

Så hvilken plan har vi da i Trondalen for å skape «mestring»?

– Vi differensierer på trening, og hospiterer (flytter spillere opp i eldre årganger) i kamper. Spillere skal hele tiden få være i miljøer som er tilpasset ferdighetsnivået sitt.

– Men hvordan følger vi opp dette?

– Det er tema på alle trenermøter. Vi nærmest forlanger at det skal differensieres på trening, men bare i utvalgte øvelser der behovet er størst. Vi må dessuten alltid kunne informere om hva vi gjør og hvorfor, sier Joar.

Denne planen er jobbet frem av trenere i ungdomsavdeling i samarbeid med Joar Dahle – og vedtatt av fotballstyret. Dette er altså en praksis fotballavdelingen stiller seg bak.

Joar Dahle påpeker en sentral ting:

– Dette er til beste for ALLE i hele utviklingsspekteret, ikke bare de såkalt «beste».

Så understreker han et annet vesentlig poeng.

– Mestring avspeiles ikke i et kampresultat, man kan godt vinne stort uten at mange spillere har opplevd mestring og utvikling. Mestring handler om at så mange som mulig kan få til noe.

– Er det for stort fokus på resultater – også i Trondalen?

– Ja, jeg tror det. Vi skal alltid gjøre det vi kan for å vinne, men trivselsbiten kommer først, sier Joar og minner om følgende mål – nedfelt i den samme planen – i prioritert rekkefølge:

1. Trivsel, glede og miljø.
2. Spillerutvikling.
3. Resultat (vinner kamper).

–Hvordan får vi til dette i praksis?

– Igjen; vi har faste trenermøter der disse tingene diskuteres. Dessuten er vi nå blitt flinke til å skolere trenere i NFFs trenerkurs. Mange på hvert trinn i klubben tar disse kursene, der disse tingene er pensum, sier Joar Dahle.